

Splošne informacije o varstvu osebnih podatkov kandidatov za zaposlitev

Uvod

V Banki Sparkasse d.d. (v nadaljevanju: BANKA) se zavedamo pomena varstva osebnih podatkov, zato z njimi ravnamo v skladu s predpisi, ki urejajo varstvo osebnih podatkov. Skladno z Uredbo (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu osebnih podatkov - GDPR) in vsakokrat veljavnim Zakonom o varstvu osebnih podatkov (ZVOP), mora BANKA kot upravljavec osebnih podatkov omogočiti posameznikom, katerih osebne podatke obdeluje, da so seznanjeni z vsemi relevantnimi informacijami o obdelavah, ki jih izvaja.

BANKA je, kot upravljavec osebnih podatkov, z namenom uresničevanja načela poštene in pregledne obdelave, pripravila te Splošne informacije o varstvu osebnih podatkov kandidatov za zaposlitev v Banki (Splošne informacije), ki posameznikom, ki so se v Banko prijavili za zaposlitev, na enem mestu omogočajo pridobitev vseh relevantnih informacij, ki se nanašajo na obdelavo osebnih podatkov, ki jih v izbirnem postopku za zaposlitev izvaja BANKA.

BANKA bo osebne podatke hranila in varovala, tako da ne bo prišlo do morebitnih neupravičenih razkritij podatkov nepooblaščenim osebam. V BANKI se zavezujemo, da osebnih podatkov ne bomo posredovali, posodili ali prodali tretji osebi brez predhodne pridobitve privolitve posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki oziroma brez podlage v zakonu. Zaposleni v BANKI osebne podatke obdelujejo izključno v okviru svojega dela.

1. Pomen izrazov

Izrazi v teh splošnih informacijah imajo enak pomen kot v Splošni uredbi oziroma ZVOP. Nekatere izraze tu zgoj povzemamo:

- **posameznik:** je fizična oseba, ki jo je mogoče neposredno ali posredno določiti.
- **kandidat:** je fizična oseba, ki se prijavi na prosto razpisano delovno mesto v BANKI ali, ki se prijavi na delovno mesto brez razpisa ali, ki je k sodelovanju v razpisu prostega delovnega mesta povabljen s strani BANKE in se odloči za sodelovanje / prijavo v razpisu.
- **osebni podatek:** pomeni katerokoli informacijo v zvezi z določenim ali določljivim posameznikom.
- **obdelava:** pomeni vsako dejanje ali niz dejanj, ki se izvaja v zvezi z osebnimi podatki ali nizi osebnih podatkov z avtomatiziranimi sredstvi ali brez njih, kot je zbiranje, beleženje, urejanje, strukturiranje, shranjevanje, prilagajanje ali spreminjanje, priklic, vpogled, uporaba, razkritje s posredovanjem, razširjanje ali drugačno omogočanje dostopa, prilagajanje ali kombiniranje, omejevanje, izbris ali uničenje.
- **oblikovanje profilov oz. profiliranje:** pomeni vsako obliko avtomatizirane obdelave osebnih podatkov, ki vključuje uporabo osebnih podatkov za ocenjevanje nekaterih osebnih vidikov v zvezi s posameznikom, zlasti za analizo ali predvidevanje uspešnosti pri delu, ekonomskega položaja, osebnega okusa, interesov, zanesljivosti, vedenja.
- **zbirka:** pomeni vsak strukturiran niz osebnih podatkov, ki so dostopni v skladu s posebnimi merili, niz pa je lahko centraliziran, decentraliziran ali razpršen na funkcionalni ali geografski podlagi.
- **upravljavec:** pomeni fizično ali pravno osebo, javni organ, agencijo ali drugo telo, ki samo ali skupaj z drugimi določa namene in sredstva obdelave. **BANKA je upravljavec.**
- **obdelovalec:** pomeni fizično ali pravno osebo, javni organ, agencijo ali drugo telo, ki obdeluje osebne podatke v imenu upravljavca.
- **privolitev:** pomeni prostovoljen, konkreten, informiran in nedvoumen izraz volje posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, s katerim je z izjavo ali jasnim pritrdilnim dejanjem izrazil soglasje za obdelavo svojih osebnih podatkov.

2. Podatki o upravljavcu

Banka Sparkasse d.d., Cesta v Kleče 15, 1000 Ljubljana, Matična številka:2211254, Davčna številka: SI77752252. Več podatkov je dostopnih na spletni strani banke <https://www.sparkasse.si/si/-si/o-nas/banka-sparkasse/o-banki-sparkasse>.

3. Podatki o pooblaščenih osebah za varstvo podatkov

Pooblaščen oseba za varstvo podatkov je dosegljiva na elektronskem naslovu dpo@sparkasse.si ali na telefonski številki 00386 1 583 25 30.

4. Katere osebne podatke kandidatov obdelujemo, na kakšnih pravnih podlagah in zakaj?

Osebni podatki kandidatov so potrebni za namen izvedbe izbirnega postopka za zaposlitev, zlasti za namen preverjanja izpolnjevanja pogojev za opravljanje dela, preverjanje znanja in sposobnosti kandidatov, za namen komunikacije s kandidati za čas, ko je izbirni postopek v teku, za namen hranjenja dokumentacije o izbirnem postopku in morebitnega dokazovanja skladnosti izbirnega postopka z veljavno zakonodajo (izbirni postopek).

V okviru izbirnega postopka lahko v BANKI obdelujemo naslednje osebne podatke kandidatov:

- informacije, ki nam jih kandidati posredujejo v svoji prijavi, zlasti osebno ime, naslov, datum rojstva, spol, kontaktni podatki (telefonska številka, e-mail), številka osebnega dokumenta, izobrazba, delodajalci in delovna doba, izkušnje,
- druge informacije, ki nam jih kandidati posredujejo v svojem življenjepis, motivacijskem pismu, referenčnem pismu ali drugi prilogi k prijavi,
- informacije, ki so o kandidatih javno objavljene (npr. na vašem LinkedIn profilu ali drugem socialnem omrežju),
- podatke in dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela,
- podatke in informacije, ki nam jih kandidati razkrijejo na intervjujih,
- rezultate preizkusov znanja oziroma sposobnosti za opravljanje dela,
- informacije v zvezi z opravljenim zdravstvenim pregledom, če smo kandidata nanj napotili zaradi ugotavljanja zdravstvene zmožnosti za opravljanje dela.

Osebni podatki kandidatov se v BANKI obdelujejo na podlagi prijave kandidata oziroma na podlagi člena 6/1(b)

Splošne uredbe o varstvu podatkov (v nadaljevanju Uredba) ter skladno z določbami Zakona o delovnih razmerjih. Zaradi ugotavljanja zdravstvene zmožnosti kandidata za opravljanje dela in izvajanja preventivnih zdravstvenih pregledov lahko na podlagi člena 9/2(b) Uredbe ter skladno z določbami Zakona o delovnih razmerjih BANKA obdeluje tudi posebne vrste osebnih podatkov o kandidatih. Po končanem preventivnem zdravstvenem pregledu, če bo kandidat nanj napoten, pooblaščen zdravnik medicine dela BANKI posreduje oceno o izpolnjevanju zdravstvenih zmožnosti za določeno delo, brez podatkov o razlogih za morebitne omejitve in brez podatkov o diagnozah, vrstah bolezni oziroma drugih zdravstvenih podatkov pregledanega kandidata.

V nekaterih primerih, če bo kandidat v to izrecno privolil, bo BANKA osebne podatke kandidata iz prijave na delo hranila tudi za namen morebitnih bodočih potreb za zaposlitev na enakih oziroma podobnih delovnih mestih BANKE.

Nekatere osebne podatke kandidatov lahko v BANKI obdelujemo tudi zaradi zakonitih upravičenih interesov BANKE (npr. izvajanje videonadzora z namenom varovanja ljudi, premoženja ter varovanja podatkov in informacij, če boste prišli na intervju v naše poslovne prostore). Obstoj vsakega zakonitega upravičenega interesa je skrbno ugotovljen in ocenjen glede na nujnost, poštenost in sorazmernost obdelave.

V BANKI ne izvajamo avtomatiziranega sprejemanja odločitev z oblikovanjem profilov, ki bi služil kot osnova za odločitve, ki imajo za kandidate pravne posledice ali nanje na podoben način znatno vplivajo.

5. Kako pridobimo osebne podatke kandidatov?

Osebne podatke kandidatov praviloma pridobimo neposredno od kandidatov (ko se prijavijo za delo oz. kandidirajo za prsto delovno mesto in v času izbirnega postopka).

6. Ali bomo osebne podatke kandidatov posredovali tretjim osebam?

Osebne podatke kandidatov lahko obdelujejo zaposleni v BANKI v okviru svojih delovnih zadolžitev in pooblastil ter v skladu z notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest za izvajanje obveznosti v skladu s predpisi.

Drugi uporabniki osebnih podatkov kandidatov so lahko še:

- pogodbeni obdelovalci osebnih podatkov, s katerimi ima BANKA sklenjeno pogodbo o obdelavi osebnih podatkov, zlasti npr. pooblaščen kadrovska agencija, pooblaščen

izvajalec psiholoških testiranj, pooblaščen zdravnik medicine dela,

- državni organi in drugi nosilci javnih pooblastil, kadar so pridobitve osebnih podatkov upravičene v skladu z zakonom (Policija, inšpekcijski in nadzorni organi, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavod za zaposlovanje RS, Zakon za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Finančna uprava RS),
- sodišča zaradi izvajanja različnih sodnih postopkov,
- zunanji revizorji v zvezi s pregledom poslovanja ali informacijskih sistemov in v skladu s sklenjeno pogodbo o izvedbi revizije,
- druge osebe, če imajo za pridobitev oz. obdelavo osebnih podatkov podlago v zakonu ali v pravno močni sodni odločbi ali na podlagi izrecne privolitve kandidata.

Banka lahko za potrebe poslovanja posamezne aktivnosti pri obdelavi osebnih podatkov prenese na svoje pogodbeno obdelovalce osebnih podatkov tudi zunaj območja držav članic Evropske unije, pri čemer zagotavlja enak standard varstva osebnih podatkov, kot če bi obdelavo izvajala sama.

7. Kako dolgo in kje hranimo osebne podatke kandidatov?

Osebne podatke kandidatov bomo hranili ves čas trajanja izbirnega postopka in še pet let po zaključenem izbirnem postopku.

Osebne podatke kandidatov hranimo glede na njihovo naravo:

- Dokazila o izpolnjevanju razpisnih pogojev, ki jih delodajalcu predložijo kandidati kot prilogo k vlogi za zaposlitev – delodajalec tovrstna dokazila, skladno s prvim odstavkom 30. člena ZDR-1 hrani še 3 mesece po zaključku izbirnega postopka.
- Dokumentacijo, ki nastane v izbirnem postopku, kar vključuje tudi vloge kandidatov, delodajalec hrani še 5 let po zaključku izbirnega postopka, skladno z zastaralnimi roki s področja obligacijskega ali kaznovalnega prava in z namenom morebitnega dokazovanja o izbiri najprimernejšega kandidata.

Če je kandidat podal privolitev za obdelavo svojih osebnih podatkov za namen morebitnih bodočih potreb zaposlovanja BANKE, bo BANKA osebne podatke kandidatov hranila do preklica.

Po izpolnitvi namena obdelave se osebni podatki zbršejo, uničijo, blokirajo ali anonimizirajo, če zakon za posamezne vrste osebnih podatkov ne določa drugače.

Originalna dokazila se po poteku rokov lahko vrnejo kandidatu, če to zahteva. Podatki in dokazila, ki jih BANKI predloži kandidat, s katerim je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi, se hranijo trajno.

8. Katere pravice imajo kandidati v zvezi z varstvom osebnih podatkov in kje jih lahko uveljavljajo?

Kandidati imajo pravico:

- zahtevati dostop do lastnih osebnih podatkov in njihovo kopiranje;
- zahtevati dopolnitve ali popravke osebnih podatkov, če so ti nepopolni ali netočni;
- zahtevati izbris osebnih podatkov, zlasti če niso več potrebni za namene, zaradi katerih so bili zbrani, ali so bili obdelani nezakonito ali so bili obdelani na podlagi privolitve, pa je bila privolitev preklicana in ne obstaja druga pravna podlaga za njihovo obdelavo;
- zahtevati izpis ali prenos osebnih podatkov;
- zahtevati omejitve obdelave osebnih podatkov, zlasti če kandidat oporeka njihovi točnosti – in sicer za obdobje, ki BANKI omogoči preveriti točnost osebnih podatkov kandidata; če je obdelava nezakonita, pa kandidat nasprotuje izbrisu osebnih podatkov; če je potekel rok hrambe podatkov, kandidat pa podatke potrebuje za uveljavljanje pravnih zahtevkov;
- ugovarjati obdelavi osebnih podatkov, če je ta potrebna za opravljanje nalog v javnem interesu ali zaradi zakonitih interesov BANKE. V tem primeru bomo prenehali obdelovati osebne podatke kandidatov, razen če bodo nujni legitimni interesi BANKE za obdelavo prevladali nad interesi, pravicami in svoboščinami zaposlenega ali če bo obdelava nujna za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov.

Za uveljavljanje pravic posameznika (preklic privolitve, seznanitev, popravek, izbris, idr.) BANKO obvestite na e-naslov: zaposlitev@sparkasse.si ali po navadni pošti na naslov: Banka Sparkasse d.d., Cesta v Kleče 15, 1000 Ljubljana.

- Nadzor nad zakonitostjo obdelav in varstvom osebnih podatkov v Republiki Sloveniji izvaja Informacijski pooblaščenec, Dunajska cesta 22, 1000 Ljubljana, e naslov: gp.ip@ip-rs.si, kamor ima posameznik pravico kadarkoli vložiti pritožbo.

- **9. Izvajanje videonadzora**

- BANKA v svojih poslovnih prostorih na podlagi zakonitih interesov izvaja videonadzor z namenom varovanja ljudi, premoženja, bančnih in drugih osebnih podatkov, poslovne skrivnosti ter drugih zaupnih informacij ter z namenom zagotavljanja nadzora vstopa in izstopa v poslovne prostore BANKE. O izvajanju videonadzora BANKA posameznika predhodno obvesti skladno z zakonom. Zbirka posnetkov video nadzornega sistema vsebuje posnetek posameznika (slika), podatek o lokaciji ter datum in čas posnetka. Video nadzorni sistem je zavarovan skladno z določbami GDPR. Posnetki se hranijo največ eno leto od trenutka nastanka posnetka. Vpogled, uporaba ali posredovanje posnetkov video nadzornega sistema se lahko izvajajo le na podlagi izkazanega poslovnega ali pravnega interesa, če je vpogled potreben zaradi dokazovanja ali razjasnitve dogajanja in za vpogled obstaja ustrezna pravna podlaga. Vpogled se izvaja tudi za namen pregleda pravilnosti delovanja snemalnih naprav. Spremljanje dogajanja v živo se lahko izvaja izključno zaradi nastavitve delovanja in preverjanja pravilnosti delovanja video nadzornih kamer. Izvajajo ga lahko le izrecno pooblaščenec osebe BANKE po vnaprej predpisanem postopku.

9. 10. Končna pojasnila

BANKA lahko spremeni ali dopolni te Splošne informacije zaradi zagotavljanja skladnosti s predpisi s področja varstva osebnih podatkov.

Za vse, kar ni posebej določeno s temi Splošnimi informacijami, veljajo določila veljavne zakonodaje.

Ta različica Splošnih informacij velja od 01.06.2023 dalje.